

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Школа № 156 городского округа город Уфа Республики Башкортостан

на 2025-2028 годы

От работодателя:

Руководитель
образовательной
организации

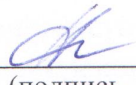
 Тойкеева Г.Н.
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 25.12.2025



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Аминева Н.В.
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 25.12.2025



проект изменений коллективного договора прошел
предварительное согласование в Орджоникидзевской
районной организации г. Уфы Башкирской республиканской
организации Общероссийского Профсоюза образования
на соответствие положений законодательству

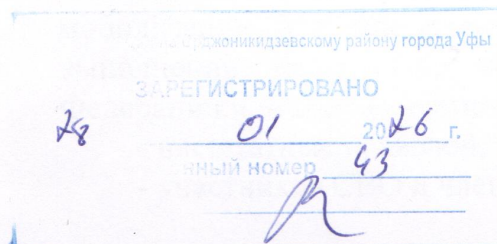
«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Орджоникидзевской районной организации

Общероссийского Профсоюза образования

 Еремеева Т.В.
(Ф.И.О.)

№ 41 от «26» 01 2026 г.



Муниципальное общеобразовательное учреждение «Школа №156№» городского округа город Уфа Республики Башкортостан, в лице руководителя общеобразовательной организации директора Тойкеевой Галины Николаевны, именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации МАОУ «Школа №156» председателя Аминовой Натальи Валерьевны, действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с Соглашением о внесении изменений в Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Башкирской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2027гг. от 09.06.2025г., редакцией Постановления Правительства РБ от 27.10.2008 № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» от 10.09.2025г., в целях регулирования трудовых отношений МАОУ «Школа №156» городского округа город Уфа Республики Башкортостан, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В результате проведения коллективных переговоров по изменению положений, закреплённых в коллективном договоре МАОУ «Школа №156», заключенном 01 апреля 2025г., внести изменения в следующие пункты:

3.11. Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствию лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- члены семей военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза;
- участников СВО и членов их семей.

5.2.1. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения Профсоюзного комитета с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.

5.2.13. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

5.2.14. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Школа № 156 городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Школа № 156 городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

5.2.16. Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (5000 и 1000 рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, замещении временно отсутствующего работника, при работе по внутреннему и внешнему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку (фактически отработанное время).

5.2.29. Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды) «Отличник образования», устанавливается повышающий коэффициент 0,1 к оплате за фактическую нагрузку;

Работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды) «Почетный наставник», устанавливается повышающий коэффициент 0,1 к окладу по занимаемой должности.

Работникам устанавливается единовременное поощрение:

при награждении ведомственные знаки отличия (награды) «Отличник образования») в размере 3000 рублей;

при присвоении почетный званий «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» в размере 3000 рублей;

при поощрении Грамотой Минобразования в размере 1000 рублей.

5.2.35. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

6.3.5. Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.

6.3.7. Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам – членам аттестационной комиссии Министерства просвещения и науки Республики Башкортостан.

9.1.2. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.

9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;
- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

9.1.12. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж

педагогической работы.

9.1.13. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.

9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.

9.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

9.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 3 дополнительных оплачиваемых выходных дня в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

9.4.9. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

9.4.10. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

9.4.12. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

9.4.13. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 дня.

9.4.14. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере 2000.

9.4.15. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в летнее и другое удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.

**БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
ҒАЙЛӘ, ХЕЗМӘТ ҺӘМ ХАЛЫКТЫ
СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ
МИНИСТРЛЫҒЫ**

**Дәүләт казна Учреждениены филиалы
Республика Халык
Мәшгүллегә үзгә
Өфө Калаһының
Орджоникидзе Районы Буйынса**

Тыныслык урамы, 37а, Өфө калаһы,
Башкортостан Республикаһы, 450044



**РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН
МИНИСТЕРСТВО СЕМЬИ, ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ**

**Филиал государственного казенного
учреждения Республиканский
центр занятости населения
по Орджоникидзевскому району
города Уфы**

г. Уфа, ул. Мира, 37а,
Республика Башкортостан, 450044

тел: (347)242-86-31, факс (347)243-21-33, E-mail: ufaord@bashzan.ru, www.ufaord.bashzan.ru

Исх. № 55/69 от «28» января 2026г.

Директору
МАОУ Школа № 156
Г.Н. Тойкеевой

**Уведомление о регистрации
Изменений и дополнений к коллективному договору
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Школа № 156
городского округа город Уфа Республики Башкортостан
на 2025 - 2028 годы**

Филиал ГКУ Республиканский центр занятости населения по Орджоникидзевскому району города Уфы сообщает, что Изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Школа № 156 городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2025 - 2028 годы зарегистрированы 28 января 2026 года.

Регистрационный номер 43.

Условия коллективного договора (соглашения), ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Директор филиала

Е.В. Симонова

Зонова О.В.
8(347) 224-93-37 доп. 68113